

Ihre Ansprechpartner zum Audit Familie und Beruf
sowie alle Informationen über Förderungsmöglichkeiten Ihres
Unternehmens



Mag. Sabine Wölbl



Mag. Bernhard Ulrich

audit@powerfrauen.com

0732 - 78 27 97
0650 - 778 27 97

und online unter [Http://www.powerfrauen.com/Audit](http://www.powerfrauen.com/Audit)

Wir freuen uns auf Ihre Anfrage



BUNDESMINISTERIUM FÜR SOZIALE SICHERHEIT
GENERATIONEN UND KONSUMENTENSCHUTZ



**Familie und Beruf in Balance -
„Audit Familie und Beruf“
bis zu 90 % gefördert!**

Setzen Sie auf familienorientierte Unternehmenspolitik - Flankierende Maßnahmen steigern Produktivität

Das Sozialministerium honoriert mit dem Audit „Familie & Beruf“ Handlungen zur besseren Vereinbarkeit von Job und Privatleben.

Audit Familie und Beruf

Ein neues Managementinstrument zur Förderung familienbewusster Personalpolitik mit einer Vielzahl an bewährten Best Practice Modellen!

In allen Branchen und Betriebsgrößen einsetzbar!

Große Unternehmen haben bereits häufig Unterstützungsprogramme für angestellte Eltern oder BerufsrückkehrerInnen im Angebot. Aber nicht nur die Großen, sondern auch kleine und mittlere Unternehmen können Beschäftigte mit Kindern wirkungsvoll bei der Vereinbarkeit von Familie & Beruf unterstützen:

- Was ist das Audit Familie und Beruf?
- Mein Nutzen als UnternehmerIn
- Best Practice Modelle - wie kann ich diese in meinem Unternehmen umsetzen?
- Fördermöglichkeiten für die Umsetzung

Was ist das Audit Familie und Beruf?

Entwickelt auf Initiative und im Auftrag des Bundesministerium für soziale Sicherheit, Generationen und Konsumentenschutz ist es ein bewährtes Managementinstrument zur Förderung familienbewusster Personalpolitik.

Dabei werden bereits umgesetzte familiengerechte Maßnahmen berücksichtigt sowie weitere Potenziale auf Seiten Ihrer MitarbeiterInnen sowie des Unternehmens aufgezeigt.

Welchen Nutzen habe ich als UnternehmerIn?

Die Ergebnisse bereits auditierter Unternehmen aller Branchen und Größenordnungen zeigten nachfolgende Erfolge:

- Verbesserung der MitarbeiterInnenmotivation.
- Ein gutes Arbeitsklima schlägt sich in niedriger Fluktuation und wenigen Krankenständen nieder.
- Höhere Leistungs- und Einsatzbereitschaft: innerbetriebliches familienfreundliches Arbeitsklima bedingt ein hohes Maß an Kundenfreundlichkeit und Kundenorientierung.
- Reduktion von Stress: Sinken der Abwesenheitsquote.
- Vorreiterrolle: Erhöhung des Unternehmensimages gegenüber Öffentlichkeit und Kunden - dadurch Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit.

Best Practice - Umsetzung für mein Unternehmen?

Das Audit Familie & Beruf durchläuft drei Stufen, die aufeinander aufbauen und sich reibungslos in den betrieblichen Alltag integrieren lassen:

IST - Standort bestimmen

MAX - Entwicklungspotenziale aufzeigen

SOLL - Ziele vereinbaren

In den drei Tagen des Beratungsprozesses erarbeiten wir gemeinsam mit Ihnen die besten Umsetzungsmöglichkeiten für Ihr Unternehmen!

Fördermöglichkeiten für die Umsetzung

Das BMSG fördert Unternehmen von 5 bis zu 20 MitarbeiterInnen für das Jahr 2005 mit 90 % der Kosten bis zu einem Betrag von max. Euro 5.014,-- (excl. MwSt). Von 21 - 100 MA mit 75 % der Kosten bis max. Euro 4.360,-- (excl. MwSt).

Gerne informieren wir Sie bei einem persönlichen Gespräch ausführlich über alle Fördermöglichkeiten für Ihr Unternehmen!